

Recrutement des BIATOS

Objectifs inscrits dans le projet 2009-2012

- Poursuite de la démarche de professionnalisation initiée dans l'établissement, l'UPMC ayant de plus en plus besoin de compétences techniques – rares ou non – ainsi que de nouvelles compétences.
- Anticipation des besoins en compétences par une politique adaptée de recrutement de manière active en anticipant les besoins par une politique de recrutement, de promotion et de formation adaptée.

Actions conduites et résultats

- Identification des compétences au travers des besoins de formation des personnels remontés lors des entretiens annuels d'évaluation ou au travers des postes vacants pointés lors de la révision des effectifs.
- Poursuite de l'identification des métiers et des domaines pour lesquels les recrutements sur les postes peuvent être développés (catégories A uniquement). Ont été identifiés le patrimoine immobilier, la gestion technique des appareillages et l'instrumentation, la valorisation, la performance, certaines fonctions en ressources humaines et le métier d'assistant(e) de direction.

Indicateurs

Evolution des titulaires de 2007 à 2010 (en effectif)

	2007	2008	2009	2010
BIATOS	1783	1769	1760	1795

(Source : Bilan social 2010 – DRH)

Evolution des contractuels de 2007 à 2010 (en effectif)

	2007	2008	2009	2010
BIATOS	505	602	650	750

(Source : Bilan social 2010 – DRH)