

Primes des BIATOS

Objectifs inscrits dans le projet 2009-2012

- Définition en 2009 d'une politique indemnitaire BIATOS ;
- Faire des primes l'un des éléments de la politique salariale de l'UPMC.

Actions conduites et résultats

La dépense consacrée à l'amélioration des régimes indemnitaires des personnels de 2010 a été maintenue au niveau de 2009 (CA du 19 octobre 2009).

La Prime des personnels statutaires (PPS) des filières administratives, techniques et de bibliothèques a été alignée par le haut avec la mise en place d'un taux UPMC (CA du 11 juillet 2011).

- La Prime d'exercice des responsabilités (PER), initialement destinée aux personnes exerçant des fonctions « administratives » en 2009, a été étendue aux fonctions réclamant une expertise ou un savoir-faire d'ordre technique en 2010.
- La Prime d'investissement dans les fonctions (PIF) valorise l'investissement dans l'exercice de la fonction et la qualité du service rendu. En 2008, l'UPMC a décidé d'étendre le bénéfice de cette prime aux agents non-titulaires (ayant une activité à l'UPMC d'au moins 9 mois sur les 12 derniers mois).

Indicateurs

Evolution du nombre des bénéficiaires BIATOS par type de primes

Type de Prime	2007	2008	2009	2010
Prime participation recherche scientifique	1 369	1 320	1 309	1321
Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires	90	99	112	111
Indemnité administration et technicité	319	283	307	310
Prime d'investissement dans les fonctions	0	0	2024	2139
Prime exercice des responsabilités	0	0	491	881
Prime de fonction informatique	68	77	73	79
Indemnité ACMO	0	0	46	67
TOTAL	1 846	1 779	4 362	4 908

(Source : Bilan social 2010 – DRH)