

## Formation continue du personnel

### Objectifs inscrits dans le projet 2009-2012

- Faciliter la professionnalisation des agents, la promotion des personnels titulaires ou l'accès à des postes de fonctionnaires pour les contractuels via leur réussite aux concours.
- Reconnaissance des compétences et des savoir-faire acquis lors des expériences professionnelles ou personnelles (bénévoles, associatives, syndicales...) par un diplôme dans le cadre de la VAE.

### Actions conduites et résultats

- Nouveau plan de formation des personnels. Prise en compte des besoins de tous les publics de l'UPMC, personnels des EPST compris. Définition des priorités annuelles de ce plan de formation avec les représentants des personnels depuis 2008 (CTP du 15 octobre 2009 et CA du 23 novembre 2009).
- Mise en place d'un programme annuel, présenté en Comité Technique et Paritaire, décrivant les formations optionnelles et les formations obligatoires (formations ACMO et participation à la journée d'accueil des nouveaux personnels).
- Création de parcours de formation individualisés : parcours reclassement, parcours métier, parcours concours et parcours d'intégration des nouveaux arrivants.

### Indicateurs

Budget alloué à la formation continue des personnels

	2007	2008	2009	2010
<b>Budget de fonctionnement de la formation</b>	185 000	205 000	250 000	450 000
<b>Co-financement</b>	22 500	45 082	77 000	28 100
<b>Equivalent Rémunération stagiaire</b>	812 965	824 214	688 703	745 691
<b>Budget Consolidé</b>	1 020 465	1 074 296	1 015 703	1 223 791

(Source : Bilan social 2010 – DRH)

Evolution du nombre de stagiaires ayant participé à des actions de formation

	2007	2008	2009	2010
<b>Perfectionnement/adaptations aux fonctions</b>	1 594	2 119	2 091	2 688
<b>Préparation aux concours</b>	337	417	193	457
<b>Bilan de compétence</b>	2	1	1	5
<b>TOTAL</b>	1 933	2 537	2 285	3 150

(Source : Bilan social 2010 – DRH)